

Štefan Bojnec

Univerza na Primorskem,
Fakulteta za management,
Slovenija

University of Primorska,
Faculty of Management,
Slovenia

stefan.bojnec@fm.upr.si

Patricia Blatnik

Univerza na Primorskem,
Fakulteta za management,
Slovenija

University of Primorska,
Faculty of Management,
Slovenia

patricia.blatnik@fm.upr.si

Revidirani načrt za enakost spolov Univerze na Primorskem (GEP 2.0): od diagnoze do izvedbe

Prispevek predstavlja revidirani Načrt za enakost spolov Univerze na Primorskem (GEP 2.0), ki nadgrajuje GEP 1.0 in usklajuje ukrepe skladno z evropskim in nacionalnim okvirom. Na podlagi institucionalne revizije in izhodiščnih podatkov povzemamo glavne razkorake (npr. podzastopanost žensk v informacijsko-komunikacijskih tehnologijah in inženirstvu, pretežno moški nabor kandidatov za razpise R1–R4, neenaka raba skrbniških odsotnosti) ter osem strateških področij ukrepanja: kadrovanje in napredovanje; vodenje; ravnanje med delom in zasebnim življenjem; organizacijska kultura; preprečevanje nasilja na podlagi spola; vključevanje spola v raziskave in poučevanje; institucionalne strukture; posebnosti agronomije in življenjskih ved. Predstavljamo novosti, kot so usposabljanja za odprto, transparentno in na zaslugah temelječe zaposlovanje, mentorski in vodstveni programi s perspektivo spola, koraki k certifikatu Družini prijazno podjetje, anonimni kanali za prijavo spolno pogojenega nasilja in diskriminacije, sistematično vključevanje spola v učne načrte ter varnostni protokoli za terensko in laboratorijsko delo. Uvedba širšega nabora kazalnikov in letno poročanje z vmesno evalvacijo sta umeščena v upravljavsko strukturo (novoustanovljena skupina za enakost spolov in vzpostavitev koordinatorjev na posameznih članicah) ter proračunsko podporo. Primer pokaže, kako lahko majhna, decentralizirana univerza enakost spolov pretvori v vzvod odličnosti, internacionalizacije in upravičenosti do sredstev programa Obzorje Evropa.

Ključne besede: načrt za enakost spolov, Univerza na Primorskem, vključujoče vodenje, raziskave in poučevanje, ravnanje med poklicnim in zasebnim življenjem

University of Primorska Gender Equality Plan 2.0: From Diagnosis to Delivery

This paper presents the revised Gender Equality Plan of the University of Primorska (GEP 2.0), which builds on GEP 1.0 and aligns measures with the European and national framework. Based on the institutional audit and baseline data, we summarize the main gaps (e.g. under-representation of women in information and communication technologies and engineering, predominantly male pool of candidates for R1–R4 calls, unequal use of parental leave) and eight strategic areas of action: recruitment and promotion; leadership; work-life balance; organizational culture; prevention of gender-based violence; gender mainstreaming in research and teaching; institutional structures; specificities of agriculture and life sciences. We present innovations such as training in open, transparent and merit-based recruitment, mentoring and leadership programs with a gender perspective, steps towards the Family Friendly Company certificate, anonymous channels for reporting gender-based discrimination, systematic gender integration in curricula and safety protocols for field and laboratory work. The introduction of a wider set of indicators and annual reporting with interim evaluation is embedded in the governance structure (the newly established gender equality group and the establishment of coordinators within individual members) and in budgetary support. This example shows how a small, decentralized university can turn gender equality into a lever for excellence, internationalization, and eligibility for Horizon Europe funding.

Key words: gender equality plan, University of Primorska, inclusive leadership, research and teaching, work-life balance

Mostovi enakosti: pravičnost in vključenost spolov v akademskem prostoru in družbi

Povzetki tretjega posveta
o enakosti spolov za vključujočo
univerzo in družbo

Koper, 12. december 2025

Bridges of Equality: Gender Equity and Inclusion in Academia and Society

Abstracts of the Third Symposium
on Gender Equality for an Inclusive
University and Society

Koper, 12 December 2025