



Maxime Forest

Yellow Window, Belgija

Yellow Window, Belgium

maxime.forest@yellowwindow.com

Od ureditve žensk do ureditve organizacij: enakost spolov kot transformativna agenda za vključujoče raziskovanje

Evropske raziskovalne politike že več kot dve desetletji obravnavajo neenakosti spolov in pristranskost v akademskih krogih. Od obravnavanja skromnega nabora žensk v znanosti in podpiranja dostopa do položajev odločanja s podpornimi ukrepi, ki so namenjeni posameznicam, so se te politike preusmerile k novim izzivom, in sicer kako delujejo raziskovalne in akademske skupnosti kot delovna okolja in kot ustanove za proizvodnjo znanja. Tako se pojavlja nova paradigma, ki oblikovanje raziskovalnih organizacij, občutljivih na spol, vse bolj povezuje s hkratnim doseganjem znanstvene odličnosti. Razprava temelji na načelih, določenih za projekt AGRIGEP – Ocena in izvajanje prvih načrtov za enakost spolov na univerzah za kmetijstvo in vede o življenju v državah v ekspanziji, in izkušnjah, pridobljenih z ducatom projektov, ki jih je financirala EU v okviru preteklih in sedanjih okvirov financiranja raziskav, ter poudarja ključne mejnike, ki so privedli do vključitve spola v merila za ocenjevanje raziskav. Hkrati postavlja temelje za preobrazbene načrte za enakost spolov na univerzah in raziskovanje brezspolne pristranskosti kot vira inovacij. V prihodnosti se bo razpravljalo o tem, kaj bi lahko sledilo in kaj bo potrebno, da se bodo univerze spopadel z izzivom.

Ključne besede: enakost spolov, univerza, vključujoče raziskovanje

From Fixing Women to Fixing Organizations: Gender Equality as a Transformative Agenda for Inclusive Research

For over two decades, European research policies have been tackling gender inequalities and bias in the academia. From addressing the leaky pipeline of women in science and supporting access to decision-making positions through support measures aimed at individuals, those policies have moved towards challenging how research and academic communities function, both as work environments and knowledge production institutions. A new paradigm has thus been emerging, which increasingly connects building gender sensitive research organizations with achieving scientific excellence. Elaborating upon the principles set for the project AGRIGEP – Assessment and Implementation of Agricultural and Life Science Universities' First Gender Equality Plans in Widening Countries, and the experience gained through a dozen of EU-funded projects under the past and current research funding frameworks, this contribution will highlight the key milestones that have led to incorporating gender into research evaluation criteria, also setting the scene for transformative gender equality plans at universities and gender bias-free research as a source of innovation. Looking forward, it will discuss what might come next, and what it will take for universities to rise to the challenge.

Key words: gender equality, university, inclusive research



Enakost spolov: premisleki in izzivi

Povzetki posveta o enakosti spolov
za vključujočo univerzo in družbo

Koper, 15. november 2023

Gender Equality: Considerations and Challenges

Abstracts of the Symposium
on Gender Equality for an Inclusive
University and Society

Koper, 15 November 2023